

NOTI ROLITA

Octubre 14, 2023
Edición N° 11

MÁS DE 170 PERSONAS
celebraron su
PRIMER AÑO
en la empresa

PÁG. 15

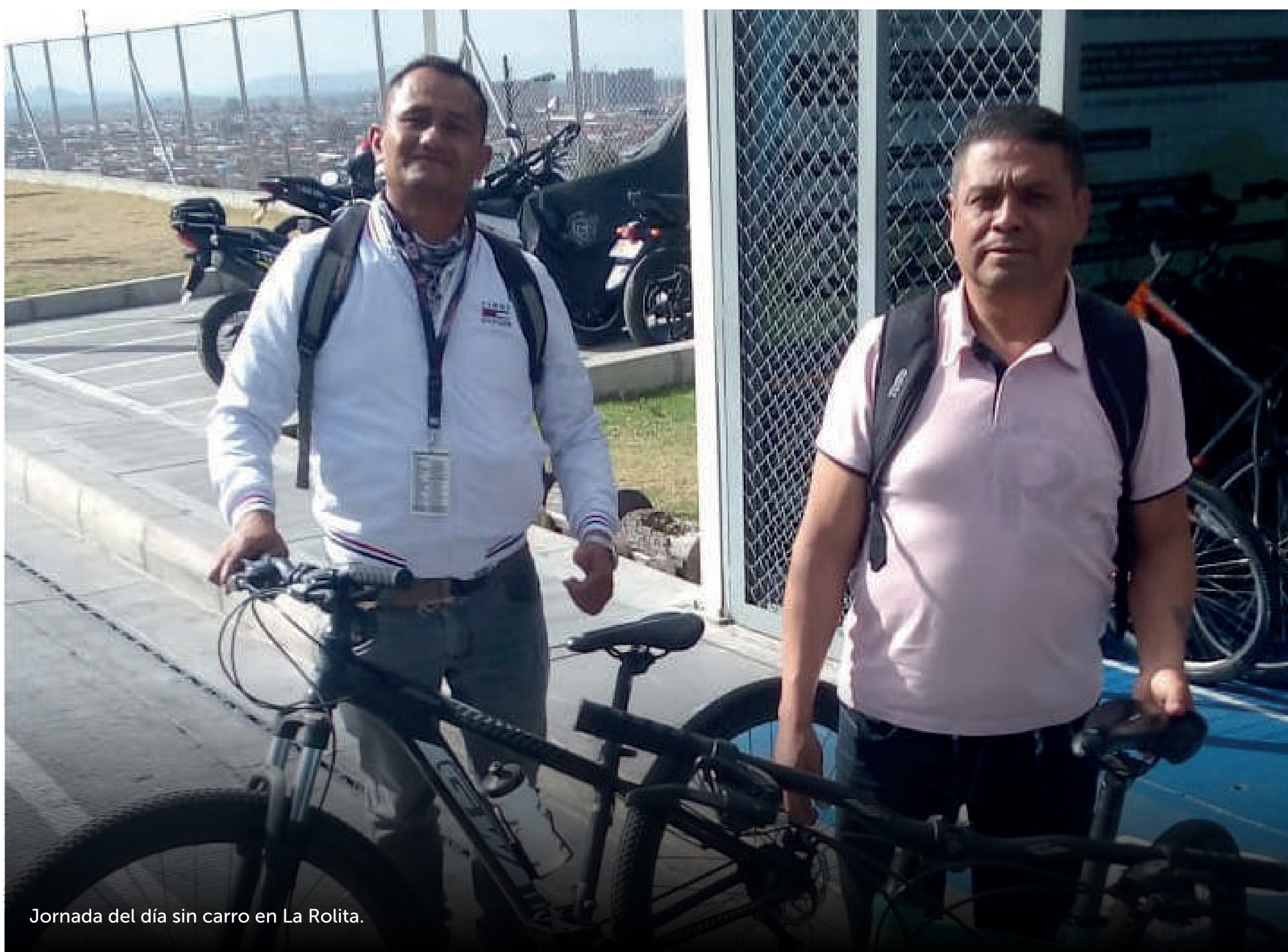
NOTI ROLITA

Índice

- 3 Comprometidos con el día sin carro y sin moto
- 5 Convención Internacional de Emergencia Climática
- 8 C40 estrecha vínculos con La Rolita
- 9 Los nuevos bogotanos que llegan a transportar usuarios en Ciudad Bolívar
- 12 Bogotá reconoce la inclusión femenina en La Rolita
- 15 Más de 170 personas celebraron su primer año en la empresa
- 22 La pedagogía se toma las vías
- 24 Secretaría de Movilidad otorga Medalla de Plata a la Operadora Distrital de Transporte
- 25 Comunicación libre de sexismo
- 28 Festival Internacional de danza
- 31 Estar preparados para las emergencias hace la diferencia
- 32 Lo que viene
- 33 Bienvenida a los nuevos integrantes



Comprometidos con el día sin carro y sin moto



Jornada del día sin carro en La Rolita.

Los trabajadores de La Rolita participaron en la jornada del día sin carro y sin moto del pasado 21 de septiembre, aprovechando la oportunidad para transportarse de maneras diferentes a las habituales y contribuir a un aire más limpio.

La Rolita fue la opción número uno para trabajadores y ciudadanos que en el Día sin carro y sin moto buscaban llegar a su destino. A los habituales 43.000 viajes que se realizan en las 10 rutas de La Rolita se sumaron 10.000 más, lo que dejó al transporte público junto al medio ambiente como los dos grandes actores de la jornada.

Cambiar la forma de transportarse fue la constante en los trabajadores de La Rolita que suelen movilizarse en vehículos propios como carros o motos. La bicicleta fue la opción más recurrente para aquellos que no se subieron al transporte público. 52 en total fueron quienes llegaron al patio en su bicicleta portando su casco, pues son conscientes de la importancia de la seguridad vial en todo recorrido.

A estos ciclistas se sumaron cuatro compañeros que se movilizaron en motos eléctricas y uno más que eligió el monopatín como su medio de transporte.

Al igual que La Rolita, la ciudad también vivió una jornada positiva, en palabras de Carolina Urrutia, secretaria de Ambiente de Bogotá.

“Las y los ciudadanos comprometidos con el medioambiente se movilizaron mayoritariamente de forma sostenible; con esto se dejaron de emitir 7.600 toneladas de dióxido de carbono en la ciudad.”

Además de una masiva participación de los bogotanos en el uso de transporte con energías limpias, como la patineta que tuvo un aumento del 62% en comparación con jornadas de años anteriores, uniéndonos de esta forma al día sin carro internacional.

Otro de los grandes beneficios de la jornada fue destacado por Leonel Cetina, Líder de Planeación, quien afirmó "me parece que es una oportunidad para demostrar la eficiencia de los sistemas de transporte y de la movilidad sostenible, yo utilice hoy la bicicleta y me demore menos que incluso cuando me movilizo en moto.

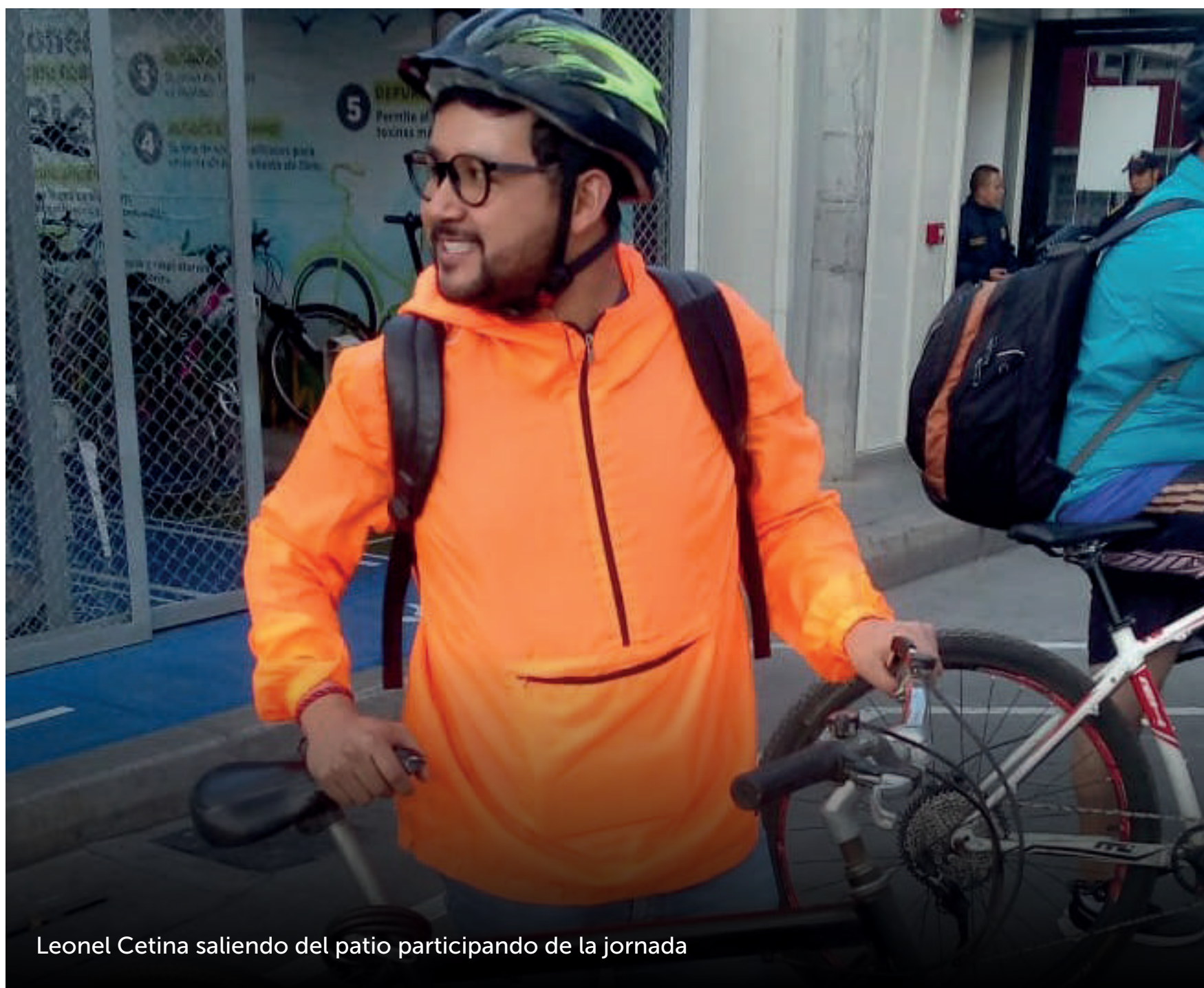
Además, aspectos como el estado de ánimo también se vieron afectado de manera positiva, así lo expresó Alexander Mora, Profesional de Programación:

"Contar con la tranquilidad de la ciudad más libre para transitar en bici es genial, poder hacer ejercicio con la tranquilidad de transitar por las vías y ver también a otras personas compartiendo en la misma ciclovía es muy bonito."

Las calles sin congestión, la disminución de la contaminación no solo en el aire sino en el ruido que a diario se percibe en la ciudad, son aspectos que protagonizaron la jornada, y La Rolita es el mejor ejemplo de transporte sostenible en la ciudad por su enfoque incluyente, contribuyendo cada día al crecimiento de la ciudad y de las personas que trabajan y se transportan con ella.



Alexander Mora con su bicicleta el día sin carro



Leonel Cetina saliendo del patio participando de la jornada

La Rolita participó en la Convención Internacional de Emergencia Climática

La apuesta por la sostenibilidad, el uso de energías limpias y la equidad de género ha puesto a la Operadora Distrital de Transporte en el radar del mundo entero. El aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) es cada vez mayor.

La administración de la alcaldesa Claudia López viene implementando el Plan de Acción Climática de Bogotá 2020 - 2050, que incluye estrategias encaminadas a reducir en al menos 15 % la emisión de Gases de Efecto Invernadero – GEI en 2024.

Esto implica la renovación de la flota eléctrica del Sistema Integrado de Transporte de Bogotá y como parte de ella la existencia de la Primera Operadora Distrital de Transporte (ODT) con buses 100% eléctricos, que aporta 195 buses eléctricos a una flota de 1.485 buses que se tienen hoy en Bogotá.

La creación y consolidación de La Rolita ha sido un proceso admirable a nivel local, nacional e internacional. Sin embargo ha tenido grandes desafíos, especialmente en la vinculación de más de 300 mujeres que se encuentran hoy frente al volante.

Precisamente este ha sido uno de los temas de conversación en diferentes escenarios y la Convención Internacional de Emergencia Climática no fue la excepción.

La gerente Carolina Martínez Cuellar participó en el panel Género y Clima, moderado por María Elena Santana de la USAID, donde abordó el tema de cierre de brechas de género. “Desde La Rolita, se ha demostrado que empoderar a las mujeres tiene efecto multiplicador y ayuda a promover el crecimiento económico y el desarrollo no sólo de ellas sino de sus familias”, dijo.





La Rolita ha superado barreras para la inclusión de mujeres en una actividad tradicionalmente masculinizada.

Destacó que cada una de las historias de mujeres que trabajan en La Rolita dan cuenta de la transformación social que se logra al generar oportunidades para las mujeres y promover la equidad de género.

“Ellas se sienten mucho más independientes y autónomas desde que reciben sus propios ingresos y esto les permite también hacer frente a temas de violencia familiar, desigualdad y mayores compromisos con la sostenibilidad en todos los frentes”, dijo.

La Rolita ha superado barreras para la inclusión de mujeres en una actividad tradicionalmente masculinizada como lo es la conducción de buses para el transporte de pasajeros, donde el

principal reto es lograr que ellas adquieran las habilidades necesarias para conducir un bus, motivarlas a que ellas tuvieran la certeza que podían desempeñar la labor y acompañarlas para que no desistieran durante el proceso.

Esto ha permitido sobrepasar el 50% de la planta total de la empresa en género femenino y el 60% en número de operadoras en menos de un año.

Las más de 1.000 personas que participaron en el evento, realizado en la Cámara de Comercio de Bogotá, sede Salitre, aprendieron sobre género y clima, calidad del aire, movilidad sostenible, finanzas climáticas, gobernanza, biodiversidad, economía circular y desarrollo urbano resiliente, entre otros temas.

VIVE EL HALLOWEEN EN LA ROLITA



- 🍬 Arma tu equipo
- 🍬 Elige una temática
- 🍬 Decora tu área de trabajo
- 🍬 Disfrázate
- 🍬 Trae dulces para los niños que nos visitan



10 al 20 de octubre: Decoración de espacios
31 de octubre: Visita de los niños.
Ellos serán los jurados calificadores.



La Rolita

**INSCRIBE A TU GRUPO EN EL LINK
DE LA DESCRIPCIÓN Y PREPÁRATE
PARA CONCURSAR Y DISFRUTAR DE
UN MES EN GRANDE.**



C40 estrecha vínculos con La Rolita

Con la visita de Ilan Cuperstein, director Regional de C40 para América Latina se abren nuevas posibilidades para generar oportunidades de empleo y más beneficios para los trabajadores.

La sostenibilidad, el uso de energías limpias y la apuesta por la equidad de género son temas que apasionan a C40, el grupo de liderazgo climático, con sede en el Reino Unido, que trabaja de la mano con gobiernos y empresas de todo el mundo para promover acciones en beneficio del medio ambiente y de los habitantes del planeta.

Bajo esta óptica, la Operadora Distrital de Transporte ha estado en el radar de este organismo internacional, que se ha convertido en un gran aliado estratégico del sector Movilidad y especialmente de La Rolita.

Gracias a C40, la empresa ha sacado adelante procesos de formación y recategorización de licencias para cerca de 300 mujeres que hoy están frente al volante. No en vano C40 fue uno de los invitados de honor a la celebración del Primer Año de Operaciones de La Rolita, durante el cual se "graduaron" simbólicamente 100 mujeres que finalizaron recientemente el proceso de formación y recategorización de licencias y hoy están vinculadas a La Rolita.

El compromiso de La Rolita con la generación de oportunidades para estas mujeres, con la descarbonización del transporte y la prestación de un servicio limpio, eficiente y de calidad en zonas de difícil acceso en Bogotá motivó también la visita de Ilan Cuperstein, director de Regional de C40 para América Latina, quien quiso conocer en detalle la operación de La Rolita, el modelo para la contratación de mujeres en el sector transporte e interactuar con varias de ellas.

La visita permitió fortalecer los lazos de trabajo con C40, presentar nuevos proyectos que ratifican el compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y gestionar la posibilidad de nuevos recursos para ofrecer más y mejores beneficios a las operadoras y operadores.



Ilán Cuperstein ha liderado la implementación del plan de acción climática en múltiples áreas, estableciendo la primera oficina de sostenibilidad en América Latina.

Así mismo, lanzó con éxito el C40 Red de Energía Limpia y trabajó en el Centro China-Brasil para el Cambio Climático, donde articuló acciones con agencias gubernamentales, empresas de energía y ONG en proyectos bilaterales relacionados con biocombustibles, políticas de innovación de energía limpia, vehículos eléctricos y captura y almacenamiento de carbono.

Para La Rolita es un orgullo contar con visitantes de alto nivel que además de reconocer y apoyar el trabajo que se viene haciendo permiten elevar el reconocimiento internacional que ha ganado la Operadora Distrital de Transporte.

En lo corrido del 2023 La Rolita ha recibido visitas internacionales de alto nivel como la del presidente del BID Ilan Goldfajn, la líder de infraestructura sostenible del IFC, Nyhan Jones y recientemente la del director Regional de C40 para América Latina, Ilan Cuperstein.



Los nuevos bogotanos que llegan a transportar usuarios en Ciudad Bolívar

La Rolita se unió al programa Manejando Juntos de la Alcaldía de Bogotá para brindar oportunidades de empleo a los nuevos bogotanos que han llegado a la ciudad.

La Rolita contrató seis personas de nacionalidad venezolana que años atrás llegaron al país en búsqueda de una mejor calidad de vida, a ellos se les llaman los nuevos bogotanos de la ciudad. Gracias a los esfuerzos de la Operadora y la alianza con la Alcaldía de Bogotá y la Agencia de la ONU para los refugiados (ACNUR), estos seis migrantes pudieron participar del programa Manejando Juntos y obtener un trabajo formal que mejora su calidad de vida.

El programa Manejando Juntos ofrece a migrantes extranjeros y personas vulnerables que tengan habilidades en conducción, la oportunidad de formarse y obtener la licencia C2 gratuitamente, tras ello pueden llegar a vincularse como operadores del Sistema de Transporte Público en alguna de sus empresas, incluso sin experiencia laboral en este rol.

Este programa es muy importante por el contexto migratorio que vive la ciudad y la falta de operadoras y operadores para cubrir las vacantes disponibles en el Sistema. La Rolita, teniendo claro que uno de sus objetivos es la inclusión social, se vinculó rápidamente a este programa con un alto compromiso y responsabilidad.

Por ejemplo, fueron cuatro las ocasiones en que recibió al grupo de 20 aspirantes en el patio, a la par que se desarrolló el proceso de formación que les permitiría obtener la licencia C2.

Posteriormente cinco de estos nuevos bogotanos fueron el centro de atención en las oficinas de ACNUR, donde se celebró su vinculación laboral con La Rolita, y unas semanas más tarde otro nuevo bogotano también sería vinculado como operador a La Rolita.

En el evento hicieron presencia Carolina Martínez, gerente de La Rolita, junto a representantes internacionales de ACNUR e Ivan M. Gaitán, consejero para asuntos migratorios de la Alcaldía. Ellos junto a los protagonistas, participaron de un conversatorio previo al acto oficial de las firmas de los contratos laborales, donde los

El programa Manejando Juntos ofrece a migrantes extranjeros la oportunidad de formarse y obtener gratuitamente la licencia C2 para vincularse como operadores del Sistema de Transporte Público.





Bienvenidos a La Rolita

Jorge Lemin Arteaga Flores, Alvaro Castro, Owens González, Jesús Gerardo Acosta Herrera, Wilmer Antonio Hernández Guillén, Alberto Noguera Yunixon.

nuevos bogotanos les contaron sus historias a la par que resaltaban el profundo agradecimiento y las ganas de aportar a la ciudad que les abrió las puertas.

Uno de los beneficiarios, Yunixon Noguera, estaba muy contento de este nuevo paso en su vida y afirmó que “mientras seguía trabajando como informal, estudiaba en el programa Manejando Juntos. Hoy, con el apoyo de La Rolita, ACNUR, la Alcaldía, y gracias a estos esfuerzos tengo un cambio total en mi vida”.

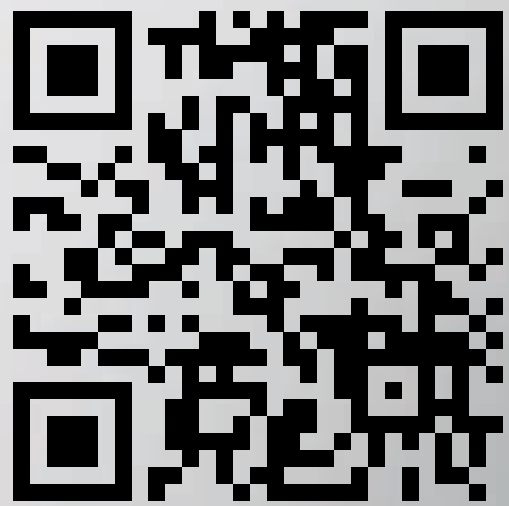
Otro nuevo bogotano que estaba muy emocionado por esta oportunidad era Owens González quien deja la informalidad de la construcción para unirse al Sistema de Transporte como operador de La Rolita, con todas las garantías laborales y de bienestar que tiene la empresa. “A mi esposa se la llevó el COVID, y desde allí me he hecho cargo mis dos hijos, este trabajo me permite brindarles una mejor calidad de vida” afirmó durante el evento.

Programas como Manejando Juntos hacen parte de la apuesta por la nueva movilidad de Bogotá, y por esa ciudad en la que todas las personas pueden ser. La Rolita hace parte de este proyecto y por eso día a día se puede encontrar su participación en este y otros programas o actividades de la ciudad que suman a su construcción, para ofrecer un servicio de transporte incluyente y sostenible.



¿Quieres saber si eres víctima de **acoso?**

Infórmate
aquí



Acoso Laboral y Sexual
PREVENCIÓN Y ATENCIÓN



LA ROLITA
OPERADORA DE TRANSPORTE



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ

Bogotá reconoce la inclusión femenina en La Rolita



La secretaria de Movilidad Deyanira Ávila, la gerente de La Rolita Carolina Martínez y la operadora Johana Santos, recibieron el galardón.



La Secretaría Distrital de Movilidad fue galardonada por su trabajo para la inclusión laboral de mujeres en sectores tradicionalmente masculinizados, a través de La Rolita

La Gala de Reconocimiento 2023 – Talento haciendo historia, fue el escenario elegido por la ciudadanía y los servidores públicos del distrito para galardonar a La Rolita como el mejor proyecto de la ciudad que brinda oportunidades y garantía de derechos a las mujeres que viven en Bogotá.

Finalizada la intervención de la alcaldesa Claudia López se dio apertura a la categoría Trabajo por la equidad de género de las entidades públicas por reducir las brechas que han vivido históricamente las mujeres, mejorando su acceso a los derechos.

Con la explicación mediante vídeo del programa Calificar y Cualificar a más de 300 mujeres en habilidades de conducción para desempeñarse como operadoras del Sistema de Transporte Público y otros vehículos pesados como grúas, se presentó la apuesta en que La Rolita abrió sus puertas a cientos de mujeres, y les entregó los timones de sus buses, pero también de sus vidas para iniciar un nuevo camino que las ha llevado al goce de derechos y el cambio de sus realidades.

Así fue como La Rolita empezó a romper las brechas de género en un sector laboral tradicionalmente masculinizado, llenando de diversidad y nuevos rostros al servicio público de transporte.

Y hoy ha recorrido más de 8 millones de kilómetros y realizado más de 10 millones de viajes de usuarios, que principalmente viven en Ciudad Bolívar y se dirigen a 17 diferentes localidades de la ciudad.

Geraldine Casiano, quien también apareció en este vídeo y es operadora de La Rolita, dijo con orgullo "amo mi trabajo porque me abrió la mente. Ser parte de La Rolita me ha cambiado en 180 grados, en todos los aspectos: familiares, personales, profesionales, económicos". Para ella, es gracias a esta apuesta por una movilidad sostenible e incluyente que "muchas mujeres han levantado la mirada, se han sentido más importantes."

En el momento de la premiación, a la Tarima del evento fueron llamadas Carolina Martínez - gerente de La Rolita, Deyanira Ávila - Secretaria de Movilidad, Eli Johana Santos - operadora de La Rolita y Adriana Iza, Subsecretaría de Servicio a la Ciudadanía. Quienes de la mano de la alcaldesa Claudia López recibieron el premio al primer lugar en esta categoría.

La Rolita se ha convertido en un símbolo para las mujeres de Bogotá que buscan una ciudad en la que puedan desarrollarse de forma autónoma y ejercer sus derechos, en La Rolita se están construyendo espacios que les ofrecen esas garantías.

"Me siento orgullosa de mí, de lo que he hecho, de lo que he logrado, y de lo que estoy formando en mi casa, gracias a La Rolita es que lo estoy logrando"
Geraldine Casiano, operadora de La Rolita.



La Rolita te escucha

Aprende a manejar el estrés y controlar tus emociones.

Sonia Cujabán Artunduaga trabajadora psicosocial de C40 está aquí para escucharnos, acompañarnos y darnos consejos para el manejo de las emociones.

Todos los días desde las 8:00 a.m. a 7:00 p.m.



3202462814

Atención presencial: escribe para programar tu cita.

Estamos para orientarte y apoyarte. No te ausentes de tu trabajo por estas situaciones.

¿Se te dificulta la comunicación con tu familia, amigos y compañeros de trabajo?

¿Sientes angustia durante el día e incluso en la noche?

¿Te duele el estomago y tiemblas sin razón aparente?

¿Te da temor hablar en público?



LA ROLITA
OPERADORA DE TRANSPORTE

Más de 170 personas celebraron su primer año en la empresa



Durante un emotivo evento realizado en el Casino de La Rolita, el equipo directivo reconoció y agradeció el compromiso, responsabilidad y lealtad de quienes cumplieron su primer año de labores, junto con la empresa.

“Es una gran satisfacción celebrar con ustedes no sólo un año de operación de La Rolita, sino un año de entrega y dedicación de 171 trabajadores que este mes están cumpliendo su primer aniversario en la empresa”.

Con estas palabras, la gerente de La Rolita, Carolina Martínez Cuellar dio apertura a la gala de reconocimientos a las operadoras, operadores, personal de mantenimiento, auxiliares e integrantes del equipo administrativo que vieron nacer y crecer a La Rolita, que creyeron en el proyecto y han permanecido desde el primer día de operaciones.

Durante el evento, 109 operadoras y operadores recibieron el diploma que certifica, valora y agradece la constancia y entereza con la que han asumido su rol frente al volante, superando los miedos, dificultades e incluso tabúes en un sector tradicionalmente masculinizado.



A este grupo se suman 30 integrantes del equipo de mantenimiento, 25 del área administrativa y 13 de seguridad vial, que no sólo superaron los desafíos y dificultades propias de la operación durante el primer año, sino que demuestran su admiración y gratitud con la empresa

El evento, permitió conectar emociones y sentimientos que salieron a flote durante la proyección de un video preparado especialmente para este grupo de personas, que tuvieron la oportunidad de disfrutar de un espacio de integración, intercambio de fotografías, relacionamiento con la alta dirección y demás compañeros de la entidad.

Menciones de honor

Además de la celebración a quienes cumplieron el primer año en La Rolita, se otorgaron reconocimientos a 25 operadores que se han destacado por su desempeño en las labores de conducción. Esta medición la hace el ente gestor TransMilenio y la evidencia a través de mensajes que llegan a las operadoras a través de la aplicación TransMiApp.

Durante el mes de septiembre, las operadoras y operadores de La Rolita recibieron 28 mensajes de felicitación en diferentes momentos.



28 mensajes de felicitación recibieron las operadoras y operadores durante septiembre.



Luisa Fernanda Mora, por ejemplo, recibió 3 mensajes que dan cuenta de su compromiso y cumplimiento de los indicadores, razón por la cual recibió una mención de honor que fue entregada por la gerente y el equipo directivo.

Didier Alexander Riviera, por su parte, recibió doble felicitación.

Oportunidades para tod@s

En la Rolita 15% de los trabajadores son jóvenes entre los 18 y 28 años; 76% están entre los 29 y 49 años y 8% tienen más de 50

años. Esto demuestra el interés de todas las generaciones por hacer parte de esta gran familia y permanecer a lo largo del tiempo.

Un dato importante que dio la Gerente durante el evento es que la mayoría de los trabajadores de La Rolita (64%) nacieron en Bogotá y el 36% proviene de otras ciudades, regiones y departamentos del país como: Boyacá, Cundinamarca, Santander, Manizales y Tolima, entre otros.

El 70% de los trabajadores viven en lugares cercanos al patio de operación: Ciudad Bolívar, Bosa, Soacha y Kennedy, mientras el



¿Cómo denunciar acoso laboral o sexual?

1. Envía un correo a quejasacoso@odt.gov.co contándonos tu caso.

2. El Comité de Convivencia lo revisará y te citará para escucharte y ampliar información.

3. Recibirás acompañamiento psicosocial y orientación psicológica y jurídica, según el caso.

4. Dependiendo la gravedad de la denuncia, remitiremos el caso a la Fiscalía General de la Nación o a la Procuraduría, según aplique.

EN LA ROLITA TE ESCUCHAMOS
Y ACOMPAÑAMOS.

**No te quedes
callad@
¡Denuncia!**



LA ROLITA
OPERADORA DE TRANSPORTE



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ





32% se moviliza desde otras partes de la ciudad o fuera de ella: Suba, Usaquén y municipios de Cundinamarca.

Estas personas madrugan todos los días para iniciar labores a las 3 de la mañana en el caso de operaciones y desde las 6:30 de la mañana en otras áreas. Y también están los que trasnochando para garantizar la limpieza, mantenimiento y recarga de los buses porque en La Rolita se trabaja 24/7 con el mismo compromiso para brindar un servicio oportuno, limpio y eficiente.

70% de los trabajadores viven en lugares cercanos al patio de operación.

Gratitud con las familias

La gala de reconocimientos y agradecimientos se hizo extensiva a los familiares de los trabajadores que, en muchas ocasiones, "prestan" a sus padres, hermanos, tíos e hijos, entre otros, para que cumplan su labor en diferentes jornadas.



"Para La Rolita ustedes son lo más importante y por esto tenemos espacios y actividades de bienestar, que les invito a disfrutar. Tenemos torneos deportivos, actividades de integración grupal, día de antojos y un sinnúmero de beneficios pensados para ustedes desde nuestro departamento de Talento Humano", puntualizó la Gerente durante la jornada.

Crecimiento personal

La Rolita quiere que sus trabajadores sigan creciendo personal y profesionalmente, por esto ha hecho alianzas con el Colegio Real Latino, el SENA y Colsubsidio para ofrecer cursos que les permitan terminar el bachillerato a quienes no lo han hecho (incluso a sus familiares), iniciar o terminar programas de pregrado, realizar estudios técnicos y fortalecer competencias no sólo para su trabajo aquí, sino para la vida.

Así mismo promueve los buenos hábitos alimenticios, el cuidado de la salud, las coberturas para momentos difíciles y la prevención en salud y en la vía.

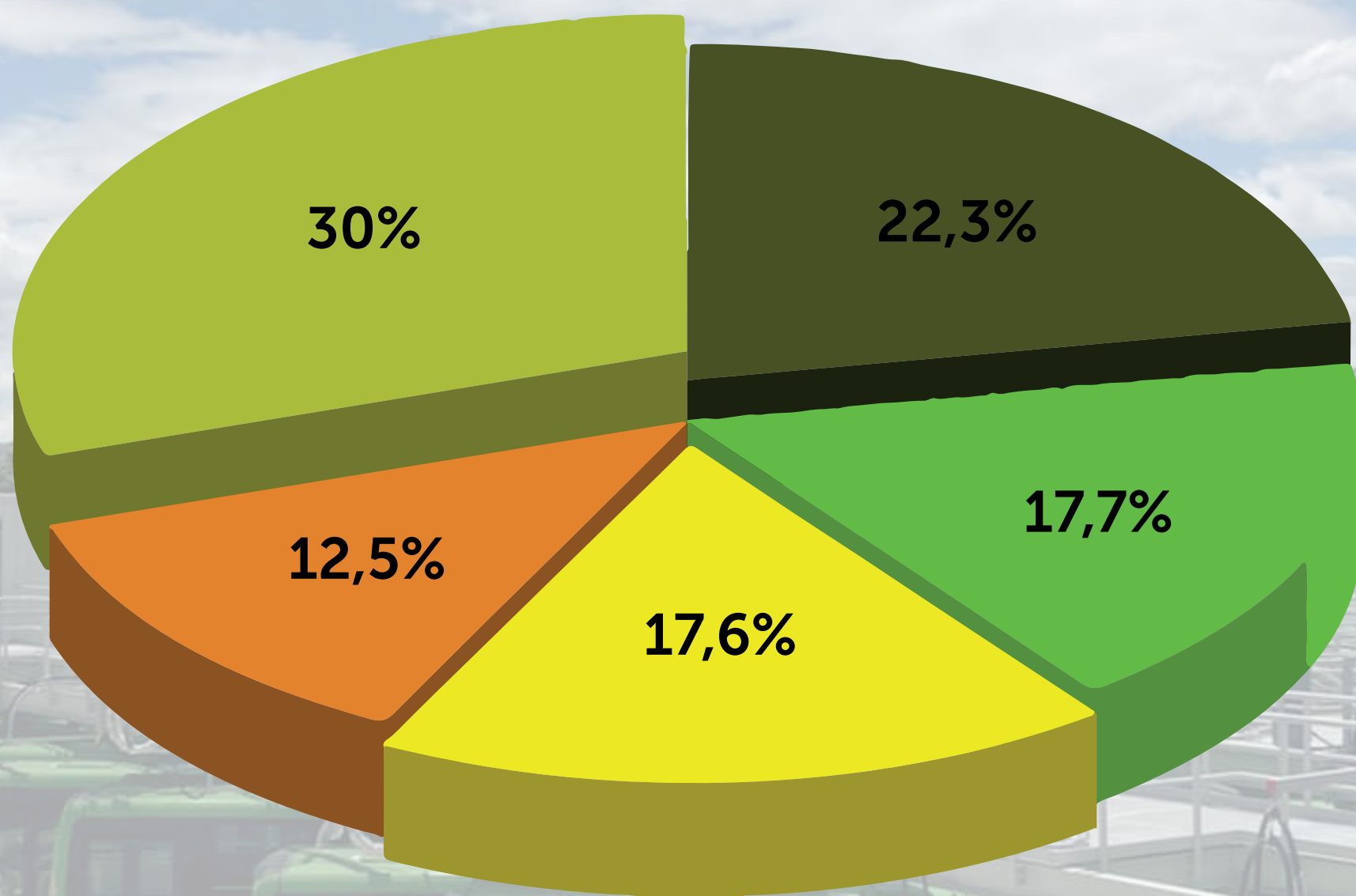
La empresa seguirá trabajando con y para los grupos de interés, incursionando en nuevos campos de acción y generando más y mejores oportunidades para las presentes y futuras generaciones.

El evento, permitió conectar emociones y sentimientos.



Un lugar cerca al hogar

El 70% de los trabajadores de La Rolita viven cerca al patio de operaciones.



- Ciudad Bolívar 134 personas (22.3%)
- Bosa 106 personas (17.7%)
- Soacha 105 personas (17.6%)
- Kennedy 75 personas (12.5%)
- Otras localidades (30%)

La pedagogía se toma las vías

Los operadores de La Rolita reciben sensibilización sobre temas relacionados con la prestación del servicio y la seguridad vial.

Semanalmente son más de 150 las y los operadores que participan en actividades pedagógicas realizadas por un equipo que recorre los puntos de operación de La Rolita, brindando consejos e información para reducir los índices de accidentalidad y los reportes en el índice de comportamientos operacionales.

Guiados por los valores del compromiso y el respeto, el equipo desarrolla estas actividades con contenidos sobre las principales novedades de la semana anterior, motivando la participación y toma de conciencia para redoblar la atención y prevención en la vía, además de recibir aportes de las y los operadores que permiten entender mejor las condiciones de la operación y del trato con otros actores viales y usuarios.

Los últimos contenidos de estas actividades incluyeron la sensibilización sobre el manejo de emociones recordando siempre que debemos respirar profundamente y mantener la calma ante cualquier situación, pues la ira o el estrés podrían llevarnos a cometer actos de los que luego, en un estado de calma, podríamos arrepentirnos.

A la par, se ha insistido en asumir con integridad la responsabilidad de operar un bus de grandes dimensiones, que convierte en actores viales vulnerables a la mayoría de quienes transitan al lado y al interior de los buses. Los peatones, los ciclistas y motociclistas son los actores viales que más accidentes han tenido con buses de La Rolita, y de hecho son los actores más vulnerables en la vía, porque su cuerpo está expuesto directamente a los golpes que se producen en una colisión.





Los resultados en las últimas semanas para los comportamientos operacionales inadecuados son positivos, pues han tenido una reducción constante que acerca a la empresa al cumplimiento de su meta, por ello se felicita a todas las y los operadores, y se les invita a mantener este buen comportamiento y transmitirlo a aquellos compañeros que aún no lo han apropiado.

Las estadísticas de seguridad vial de La Rolita se han destacado en el Sistema de Transporte por su baja gravedad, pues en un gran porcentaje siempre se trata de choques simples donde no se presentan lesionados. Sin embargo, en las últimas semanas las alertas se han activado en la Operadora, pues se presentaron 5 accidentes TM02 con peatones lesionados, esto quiere decir que 5 operadoras u operadores estuvieron muy cerca de verse involucrados en una fatalidad, que 5 familias pudieron sufrir la pérdida de su ser querido, y que estos 5 compañeros y compañeras pudieron quedar con un trauma psicológico que incluso les podría impedir de por vida volver a desempeñar su labor.

Por ello desde toda la empresa se insiste a través de videos, piezas gráficas, sensibilizaciones y otras actividades que la conciencia sea aún mayor entre las y los operadores. Para la empresa es muy importante y necesario reducir los índices de accidentalidad y de comportamientos inadecuados, pero más aún, es su prioridad número uno evitar la ocurrencia de una fatalidad.

Una de las acciones que ha recibido gran acogida en redes sociales son las lecciones aprendidas, allí, operadoras y operadores que se vieron involucrados en accidentes cuentan su experiencia a los demás trabajadores para que lo tengan en cuenta y puedan prevenir la ocurrencia de estas situaciones.

Lecciones aprendidas

Las lecciones aprendidas de cada semana pueden ser consultadas en el canal de YouTube de La Rolita escaneando el siguiente QR.



Otra de las acciones que se realiza semanalmente son los controles de velocidad, especialmente en zonas residenciales donde el límite máximo son 30 km/h, allí Wilson Largo, Jefe de Seguridad Vial, expresa "con estos controles de velocidad estamos haciendo un llamado a todos nuestros operadores a respetarlos, a que tengan presente que si la vía está regulada de esta forma es porque a mayor velocidad la reacción en un accidente no será eficiente y la probabilidad de que suceda una fatalidad con un peatón u otro actor vial se incrementa ampliamente."

A su vez, y valiéndose del circuito de cámaras que se tiene al interior de los móviles, tanto el Ente Gestor TransMilenio y La Rolita realizan controles aleatorios para detectar comportamientos operacionales inadecuados que incrementan los riesgos de la ocurrencia de un accidente.

La Rolita seguirá manteniendo estas actividades y esfuerzos, e invita a todos sus colaboradores a sumarse a ellos para que la operación se desarrolle con los mayores estándares de seguridad, cuidando la vida de todos los actores viales, especialmente de los peatones y usuarios, que son los más vulnerables en la vía.

Semana	Accidente TM01 Sin lesionados	Accidente TM02 Con lesionados	Comportamientos Operacionales Inadecuados
11 al 18 de septiembre	20	20	20
25 de septiembre al 1 de octubre	20	20	20
2 al 8 de octubre	20	20	20

Secretaría de Movilidad otorga Medalla de Plata a la Operadora Distrital de Transporte

Durante la XVII Semana de Seguridad Vial, la entidad reconoció las buenas prácticas que viene implementando La Rolita para promover el buen comportamiento de las operadoras y operadores en vía y garantizar entornos más seguros.

Bajo la premisa de la campaña 'No más muertes en las vías', la Secretaría de Movilidad reconoció a 94 empresas públicas y privadas de Bogotá que han enfocado sus esfuerzos en la promoción de entornos más seguros.

De este total, 74 recibieron Medalla de Oro debido a que han implementado buenas prácticas en 5 ejes estratégicos de la seguridad vial, están certificadas con el Sistema de Gestión de la Seguridad Vial - ISO 39001 y actualmente apoyan y asesoran a otras empresas en la adopción e implementación de buenas prácticas.

Por su parte, 30 empresas recibieron Medalla de Plata, entre ellas la Operadora Distrital de Transporte -La Rolita- por su compromiso con la seguridad vial y la movilidad sostenible, al implementar un programa, sistema o Plan Estratégico de Seguridad Vial al interior de la empresa y 3 pilares o ejes estratégicos de seguridad vial, entre los que se cuentan: comportamiento humano, entornos seguros, innovación, comunicaciones y atención a víctimas, entre otros.

La Rolita provee una infraestructura de entornos seguros dentro de su zona de operación y cuenta con metodologías para identificar, advertir y mitigar los riesgos en las rutas que opera.

Adicionalmente realiza campañas de divulgación, prevención y pedagogía tanto en los Puntos de Inicio de Ruta (PIR), como en el patio ubicado en el barrio San Isidro.

Durante la Semana de Seguridad Vial, la Secretaría Distrital de Planeación también entregó galardón a 7 Empresas Salvavidas en Moto, en las siguientes categorías:



- Misional: abarca los desplazamientos realizados durante la jornada laboral con fines laborales.
- In Itinere: Incluye los trayectos de casa al trabajo y viceversa.
- Categoría deportiva: reconoce a clubes que promueven la conducción segura en la ciudad.

Por su parte, once organizaciones recibieron un reconocimiento por su Plan Estratégico de Seguridad Vial, que aporta a la política pública de Visión Cero, como parte de su ADN organizacional, siendo la seguridad vial un factor de calidad en la prestación de sus servicios de transporte.

"Estos galardones a organizaciones privadas y públicas que operan en Bogotá, son sin duda una muestra de su compromiso empresarial con la protección de la vida en las vías. Las empresas son un gran aliado para nosotros en ese propósito del Plan de Desarrollo Distrital de reducir el número de víctimas por siniestros viales en la ciudad, es un reconocimiento a su compromiso con Bogotá desde sus operaciones de transporte", dijo Deyanira Ávila, Secretaría de Movilidad.



En la foto, de izquierda a derecha, Ricardo Florez Larotta, gerente de Operaciones de La Rolita; Oscar Julián Gómez, subsecretario de Política para la Movilidad; Carolina Martínez Cuellar, gerente General de La Rolita; Valentina Acuña, subdirectora de Transporte Privado de Secretaría Distrital de Movilidad y Wilson Largo González, jefe de Seguridad Vial de La Rolita.

Comunicación Libre de Sexismo

La comunicación entre pares, autoridades y ciudadanos, entre otros grupos de interés, debe caracterizarse por ser abierta, sincera, clara y muy respetuosa. Esto es, que exista la posibilidad de preguntar, debatir, proponer y recibir retroalimentación constructiva. El respeto es el valor primordial para una buena convivencia.

La forma en que nos dirigimos a nuestras compañeras, compañeros, usuarios y demás personas en la sociedad es fundamental para generar empatía y respeto por las demás personas.

Esto permite construir conjuntamente una mejor ciudad, mejorar los entornos y promover una convivencia sana donde prima el diálogo y el debate constructivo a partir de las diferencias.

Por esta razón que el Distrito y cada una de las entidades que lo integran trabajan de manera articulada en el diseño, divulgación e implementación de protocolos que promuevan el respeto por las diferentes formas de pensar y la comunicación libre de sexismos.

Bajo esta mirada, la Secretaría Distrital de la Mujer entregó recientemente una versión actualizada del manual de comunicación libre de sexismo que busca romper con los estereotipos de discriminación que tienen efectos profundos en las relaciones sociales, en la socialización de los roles de género, en la difusión de representaciones sociales acerca del deber ser de hombres y mujeres, y en la desnaturalización de las violencias

¿Qué
| pasa cuando
evitamos el uso |
de un lenguaje sexista?

¡Promovemos la igualdad de género
y combatimos los prejuicios!

Demos ejemplo, seamos
incluyentes al comunicarnos

En el LENGUAJE
I|N|C|L|U|Y|E|N|T|E
está TODA la gente



¡NO
uses lenguaje
sexista al expresarte!

Reconoce a los y las demás al
hablar de manera que no
discrimine a un sexo, género social
o identidad de género en particular

En el LENGUAJE
I|N|C|L|U|Y|E|N|T|E
está TODA la gente

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C. | BOGOTÁ



basadas en género, así como de prejuicios y estigmas asociados a la pertenencia y auto-identificación en grupos poblacionales diferenciales.

El protocolo reconoce la importancia de fortalecer el papel de los medios de comunicación en la promoción de un lenguaje y comunicación inclusivos y no sexistas y en promover la transformación cultural a través del uso de un lenguaje inclusivo, lo que implica desafiar las representaciones sociales basadas en el género y desnaturalizar las violencias de género.

Además, busca eliminar prejuicios y estigmas relacionados con la identidad de género, la etnia, la discapacidad y otras diversidades presentes en la sociedad.

Su lectura permitirá aprender sobre antecedentes normativos, justificación y estrategias clave para un uso adecuado del lenguaje tanto en la comunicación escrita como visual. Además, de buenas prácticas internacionales relacionadas con el lenguaje inclusivo desde la perspectiva de los derechos de las mujeres, el género y la diversidad.

El lenguaje no es simplemente una herramienta de comunicación, sino un poderoso medio para cambiar percepciones y desafiar normas arraigadas. Al adoptar estas pautas, no solo se estará promoviendo la igualdad de género, sino también se creará un entorno en el que todas las voces, independientemente de su género, identidad, etnia o discapacidad, sean escuchadas y respetadas.

¿Cómo hacerlo?

1. Desdoblado los sustantivos, es decir presentando pares de palabras que sólo se diferencian por su género, aquí no se encuentra duplicado el lenguaje, sino que se alude a referentes.

Ejemplos:

- Directoras y directores
- Ciudadanas y ciudadanos
- Funcionarias y funcionarios
- Asesoras y asesores
- Coordinadoras y coordinadores
- Supervisores y supervisoras

2. Agregando palabras clave

Ejemplos:

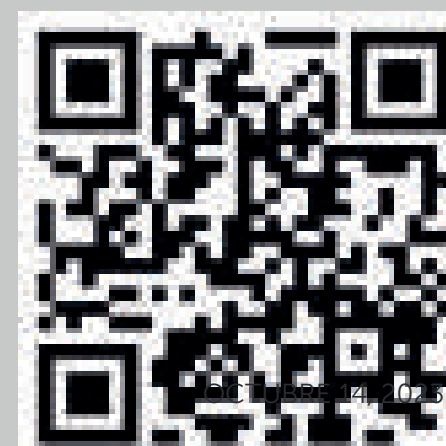
En lugar de decir	Puedes decir
El beneficiario	Persona beneficiaria
El usuario	Persona usuaria
Adulto	Persona adulta
Los contratistas	Personas contratistas

3. Usando sustantivos comunes

Ejemplos:

- La ciudadanía
- La sociedad
- El profesorado
- Artistas
- Estudiantes

Para mayor información consulta el manual en la página web www.odt.gov.co o en el siguiente código QR.



**QUE EN OCTUBRE
SOLO TE ASUSTEN LOS DISFRACES
Y LAS DECORACIONES**

**CUÍDATE,
EXAMÍDATE**

**Y ALEJA LOS FANTASMAS DEL
CANCER DE MAMA**



LA ROLITA
OPERADORA DE TRANSPORTE



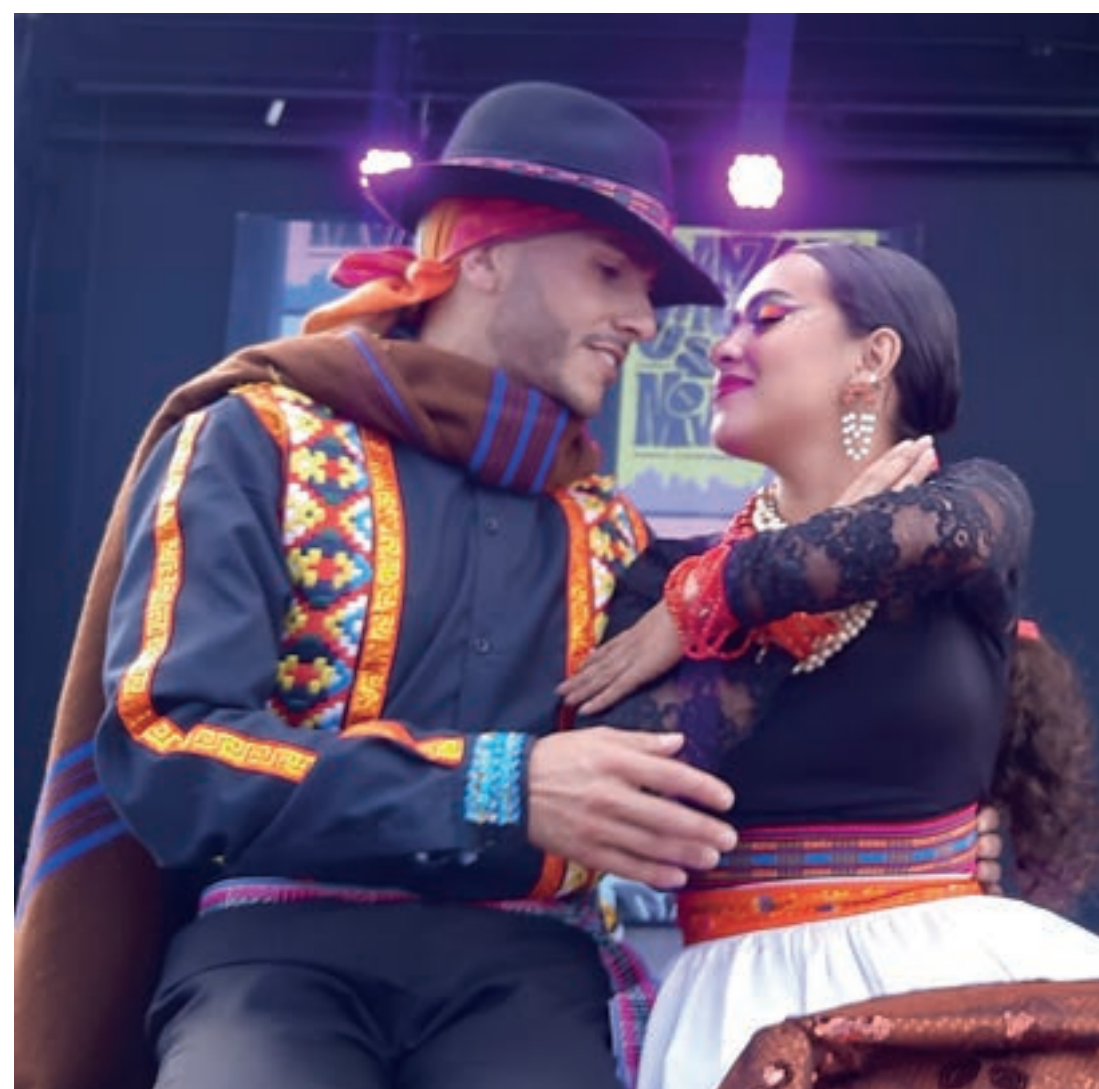
Festival Internacional de Danza llegó a La Rolita

Comunidad vecina de La Rolita, sus trabajadores y familias disfrutaron del arte y la danza a través de diversas presentaciones de agrupaciones de danza del país y del mundo.

Con el objetivo de promover los derechos culturales de los habitantes del Perdomo y de los colaboradores y las colaboradoras de La Rolita, el pasado 30 de septiembre el patio de La Rolita recibió el Festival de "Danza en la Ciudad". El cual es organizado por el Instituto Distrital de las Artes, IDARTES.

El sábado 30 de septiembre desde muy temprano llegaron a La Rolita los vecinos y vecinas del patio, ciudadanos de la localidad de Ciudad Bolívar y el municipio de Soacha, operadores y operadoras con sus familias. Todos tenían el mismo objetivo: presenciar las diferentes puestas en escena que trajo el Festival y disfrutar de la cultura y arte que se vivía.

Varios transeúntes fueron atraídos por un evento que pocas veces se presenta en el territorio, y decidieron ingresar al patio para disfrutar del espacio y pasar su tarde de forma diferente.



La diversidad artística de las agrupaciones presentes dio a los asistentes la oportunidad de contemplar desde las danzas más tradicionales hasta las apuestas más contemporáneas. Esta diversidad también estaba presente en la trayectoria de las agrupaciones, pues algunas apenas hacia algunos años empezaron su carrera artística mientras otras suman décadas, igualmente sus artistas pertenecían a grupos poblacionales como personas mayores, población con discapacidad y extranjeros de Chile y México.

Ese sábado fue un día que quedo grabado en la memoria de mi his de sus asutentes, y se convierte en otra de las múltiples muestras de compromiso y responsabilidad social que La Rolita tiene con sus comunidades y trabajadores para construir en el Perdomo una mejor calidad de vida.

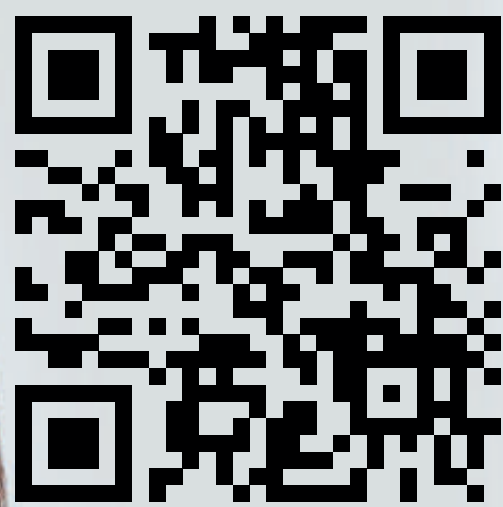


El Festival Internacional de Danza en La Rolita contó con la presentación de ocho agrupaciones artísticas nacionales y dos internacionales de Chile y Mexico.



Recuerda, el **acoso** se presenta de distintas maneras.

Conócelas
aquí



Estar preparados para las emergencias hace la diferencia



La Rolita participó del Simulacro Nacional de Evacuación realizado el 4 de octubre, acompañados por el cubrimiento de CityTv, los trabajadores de la empresa activaron los protocolos y llegaron oportunamente a los puntos de encuentro dispuestos en el patio de operación.

Con un balance positivo finalizó el simulacro de evacuación en el patio La Rolita, realizado en la mañana del miércoles 4 de octubre y con la participación de 142 trabajadores que se encontraban en las instalaciones en ese momento.

A las 10 en punto de la mañana sonaron las alarmas en el patio La Rolita, inmediatamente se activó la evacuación en todos los edificios del patio y las personas se desplazaron hacia los puntos de encuentro de forma organizada y en calma. En tan sólo 2 minutos y 10 segundos, la totalidad de las personas al interior del patio ya se encontraban en estos puntos y se disponían a escuchar la retroalimentación de los brigadistas, que incluían la importancia de nunca regresarse por otras personas y mucho menos por objetos.

Resultados nacionales del simulacro

OBJETIVO:

Mejorar la planeación, coordinación y comunicación entre las entidades públicas, privadas y la comunidad para la respuesta efectiva frente a eventos generados por diferentes fenómenos amenazantes.

PARTICIPANTES:

9.421 entidades públicas, 32.594 entidades privadas y 7.969 organizaciones comunitarias.

Fuente: Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres.

Una hora antes, el equipo de brigadistas de la empresa se alistaba para esta importante jornada, Carolina Barreto, coordinadora de Seguridad y Salud en el Trabajo, y quien lidera este grupo de brigadistas, contó que "se planeó un simulacro en el que utilizaremos los 3 puntos de evacuación dispuestos en el patio de operaciones, para que cada persona pueda realizar un desplazamiento ágil y corto hacia un lugar seguro, una vez se activaran las alarmas."

Al mismo tiempo, la Gerente Financiera Sandra Gómez, relataba en vivo al canal CityTv las condiciones físicas del patio y el protocolo de evacuación del cual dispone la empresa y que se adelantaba en ese momento. También aprovechó para invitar a todos a replicar esa cultura de prepararse para la evacuación y transmitirla a las familias, como se hace en La Rolita.

Balance del simulacro de evacuación

Edificio	Tiempo de evacuación	Cantidad de personas
Administrativo y Operaciones	2 minutos y 10 segundos	79
Casino, Almacén y Selección	1 minuto y 20 segundos	43
Hangares de mantenimiento	58 segundos	20



Lo que viene

Semana de la prevención del cáncer de seno

El 18 de octubre a partir de las 11:00 a.m y hasta las 2:00 p.m, la Secretaría Distrital de Salud realizará una serie de convectorios contra el cáncer de mama y de próstata en el Casino de La Rolita.



Cineforo

El 19 de octubre en la Sala de Capacitaciones se proyectará la película "Ya te extraño", una historia sobre la lucha contra el cáncer de mama, que invita a reflexionar sobre la importancia del auto cuidado. Posteriormente la Secretaría de Salud hará una reflexión alrededor de la película. Están invitados los vecinos de la comunidad y los trabajadores.



Día de los dulces

El 31 de octubre se celebrará el Día de los Dulces, con una gran jornada a la que están invitados los hijos de los trabajadores con edades entre los 4 y 13 años. El evento se llevará a cabo en el Parque de Las Niñas y Niños, ubicado en la carrera 60 N.63-27. Las inscripciones están abiertas y el enlace se enviará vía WhatsApp.

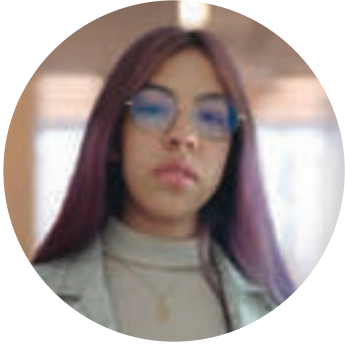
Concurso de decoración

Se cerraron las inscripciones para registrar los grupos y temáticas para la decoración de octubre. Recuerden usar materiales reciclables y toda la creatividad para tener un mes lleno de alegría y diversión.



Bienvenida a los nuevos integrantes

Este grupo de personas llega a la Operadora Distrital para reforzar los equipos de trabajo y aportar su conocimiento y experiencia a la organización.



Ashley Murillo Vásquez
Community Manager



Álvaro Castro Díaz
Operador



Michael Andrés Morera Vásquez
Operador



Héctor Andrés Cifuentes
Operador



Jorge Arturo Martínez
Operador



Julio Cesar Cárdenas Torres
Operador



Luis Carlos Cepeda Olave
Operador



Jairo López Sarmiento
Operador



Mauricio Hernández Salazar
Operador



Willington Alberto Estacio
Operador



Leonardo Jarbey Sánchez
Operador

Inició el empalme para recibir el TransMiCable

Ellos hacen parte del primer grupo de trabajadores que se vinculan a la operación del TransMiCable en Ciudad Bolívar, que hace unos días inició la fase de empalme.

Marcela Paola Ramírez Vargas
Técnico Mantenimiento Eléctrico

Oscar Yesid Suárez Rojas
Técnico Mantenimiento TIC's

Víctor Alexander Pachón
Ingeniero residente

Diego Alexander Ruiz Torres
Jefe de seguridad

Yenny Lizeth Buitrago
Líder de sostenibilidad
(ambiental, SST, Emergencias)

José Rodrigo Jacome
Jefe de mantenimiento CEM

Jaider Andrés Gómez
Operador Máster

José Horacio Burgos Ortiz
Operador

Edwin Javier García
Operador

Luis Fernando Rodríguez
Técnico Mantenimiento Máster

Moises Daniel Sarmiento
Técnico Mantenimiento Mecánico



Conoce el Código de Integridad de La Rolita

Para saber más, da  clic aquí

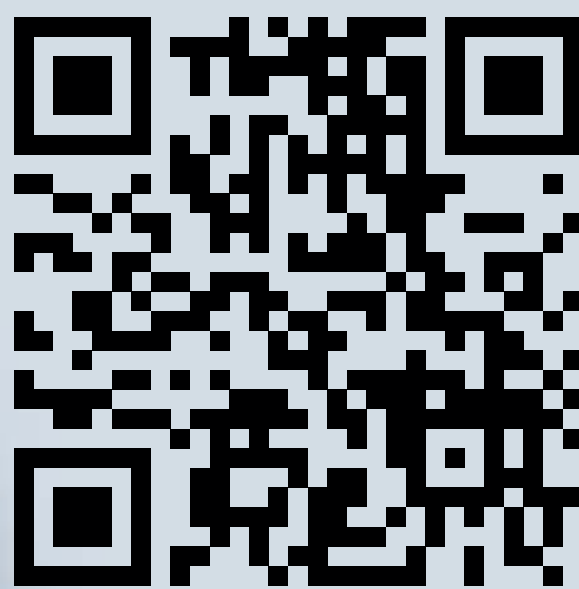
Nuestros valores guían nuestro trabajo día tras día



ACOSO LABORAL Y SEXUAL

PREVENCIÓN Y ATENCIÓN

Infórmate
aquí



LA ROLITA
OPERADORA DE TRANSPORTE



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

